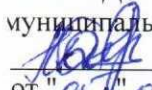


СОГЛАСОВАНО

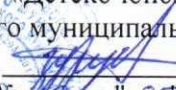
Председатель ПК
МБОУ ДО «ДЮЦ Грозненского
муниципального района

 М.И.Магомадова
от "05" 09 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ ДО

«Детско-юношеский центр
Грозненского муниципального района»

 Ж.У.Зуруев
Приказ № от "05" 09 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ, НАДБАВКАХ И МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ МБОУ ДО «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр Грозненского муниципального района» в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановления Правительства Чеченской Республики от 07.10.2014г. №184 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики».

1.2. Премияльный фонд составляет от 10 до 30 % от фонда заработной платы учреждения.

2. Показатели премирования:

2.1. Размеры доплат, надбавок и других выплат устанавливаются учреждением в пределах средств, утвержденных на оплату труда, в том числе из внебюджетных источников, самостоятельно, по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в Коллективном договоре, соглашение в виде положений о доплатах и надбавках, о премировании и др.

2.2. Показателями премирования являются положительные результаты работы за отдельно взятый период, законодательные и самостоятельные выплаты.

Законодательные выплаты: - за звание, степень, категория.

Самостоятельные выплаты: - годовая премия, квартальная премия, доплаты за стаж, качество, интенсивность труда или конкретные достижения.

2.3. Разовая премия может выплачиваться работникам на основании ходатайства профсоюзного комитета, администрации ДЮОЦ за добросовестный труд, за достижение профессиональной деятельности, за победу в федеральных, региональных и муниципальных мероприятиях, в честь профессионального праздника, юбилейных дат (День дошкольного работника, 8 Марта, 23 февраля и т.д.).

2.3. За персональное участие педагогических работников и специалистов в конкурсах, фестивалях, семинарах, Грантах, открытых занятий на федеральном, региональном и муниципальном образовательном уровне с целью презентации и объема педагогического опыта.

2.4. За участие в благоустройстве территории ДЮОЦ, в косметическом ремонте ДЮОЦ.

2.5. За участие в разработке базовых локальных и нормативно-правовых актов ДЮОЦ.

2.6. За систематическое и качественное участие в детских праздниках, открытых мероприятиях ДЮОЦ.

2.7. За эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, в музыкально- спортивном зале.

3.Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных устанавливаются:

-за работу в ночное время устанавливаются доплаты в размере не ниже 35 % часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра);

-с тяжелыми и вредными условиями труда – до 12 % ставки (оклада).

3.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему в денежной форме не менее чем в двойном размере (либо по соглашению сторон предоставлением другого дня отдыха).

3.3.Работа в праздничный день в случаях, предусмотренных законодательством, оплачивается не менее чем в двойном размере:

-работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;

-работникам, получающим месячный оклад в размере не менее одинарный часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются:

-работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон с учетом мнения профсоюзного органа и максимальными размерами не ограничиваются.

Почетное звание «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, названия которых, начинается со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - ставка (оклад) повышается на 50%.

Почетное звание, установленное для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Заслуженный», «Почетный» оплату т.е. ставка повышается на разряд выше, ученую степень кандидата наук при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; звания - ставка (оклад) повышается на 30 %;

5. Показатели влияющие на уменьшение премии или лишение.

5.1. Размеры премии могут быть уменьшены по причине:

- а)** нарушение правил внутреннего трудового распорядка-10%
- б)** нарушение сан.эпид режима -20%
- в)** нарушение техники безопасности, пожарной безопасности -50%
- г)** нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей -50%
- д)** нарушение работником педагогической этики, обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество образовательной деятельности) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям) -50%
- е)** за детский травматизм по вине работника -100%
- ж)** за халатное отношение к сохранности материально-технической базы -20%
- з)** за ошибки в ведении рабочей документации -20%
- и)** отсутствие результатов в работе с семьей (наличие задолженности по оплате за питание детей в ДЮЦ) -20%
- отсутствие взаимопонимания, конфликтная ситуация-до 50%
- при высокой заболеваемости детей – до 25%
- некачественное приготовлении пищи-до25%

несвоевременное обеспечение сменяемости белья-до20%

несвоевременное обеспечение продуктами питания – до20%

5.2 Премия не выплачивается полностью:

- работникам ДЮЦ при систематическом нарушении трудовой дисциплины (прогул, самовольный уход с работы, опоздание, появление на работе в нетрезвом виде и т.д.)
- совместителям